

# Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Varde Kommune

## Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

Beskæftigelsesområdet er kompliceret og i stadig bevægelse. Der er mange målgrupper, et vidt forgrenet arbejdsmarked, mange lovkrav i nye reformer og en kompliceret økonomi.

Det giver sammen med udsvingsgraden i beskæftigelsen store udfordringer til indsatsen for at understøtte balancen på arbejdsmarkedet.

Det er således en stor udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være stadigt faldende.

Der kan allerede inden for det kommende år opstå mangel på arbejdskraft inden for visse brancher. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud af ufaglærte og svagtstillede borgere, hvorfor rummelighed på arbejdsmarkedet bliver et væsentligt parameter.

Varde Kommune har det seneste år haft fokus på en styrket virksomhedsservice og en virksomhedsrettet indsats. Med beskæftigelsesreformen styrkes fokus på, at virksomhedsservice, virksomhedsindsats og jobformidling skal være en kerneopgave i jobcentrene. Det bliver derfor vigtigt, at videreudvikle servicen til kommunens virksomheder, der har behov for at rekruttere nye medarbejdere, opkvalificere allerede ansatte eller fastholde sygemeldte medarbejdere.

En vigtig opgave er endvidere, at få udplaceret udsatte borgere, der er i stand til at være i tilbud i virksomhederne.

## Generelle udfordringer:

### *Faldende arbejdsstyrke*

I de kommende årtier forventes arbejdsstyrken at falde i Varde Kommune. For at imødegå en risiko for mangelsituationer i mange brancher og dermed trusler mod en positiv vækst i beskæftigelsen, er det vigtigt med et fortsat fokus på at øge arbejdsstyrken og undgå tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

### *Borgere på kanten af arbejdsmarkedet*

Et stigende antal borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver også en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af job eller uddannelse. Der skal således være fokus på at flytte mennesker i arbejde eller uddannelse.

## *Unge*

I de kommende år forventes jobcentret at møde store udfordringer i forhold til ungeindsatsen. Med erhvervsskolereformens implementering i august 2015 følger en række stramninger, som dels vil mindske antallet af unge, der kan optages på en erhvervsuddannelse og dels antallet af unge, der kan gennemføre en erhvervsuddannelse.

Det forventes, at en stor del af de unge, der fra reformens implementering ikke vil kunne påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse, vil søge om uddannelseshjælp i jobcentret. Samtidig med denne forventning om, at færre unge vil få en erhvervsuddannelse, skal Jobcenter Varde indfri Beskæftigelsesministeriets mål for 2016 om at få flere unge i uddannelse. Af denne grund vil der i 2016 fortsat være et stort fokus på at mindske barrierer for at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

## *Aktivitetsparate borgere*

En anden udfordring er den gruppe af borgere, som er kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, eller unge under 30 år ikke til uddannelse, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats. Udfordringen i forhold til disse ledige er at skaffe plads i virksomhederne på særlige vilkår, som kan opkvalificere gruppen og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

## *Sygemeldte borgere*

Hertil kommer en aktiv linje og tidlig indsats over for sygemeldte borgere i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevending og generelt tiltag som gør et beskæftigelsesperspektiv muligt.

## *Integration*

Det stærkt stigende antal flygtninge og familiesammenførte er en aktuell udfordring i Varde Kommune. Sproglige barrierer betyder, at en indsats i form af sprogundervisning kombineret med beskæftigelsesrettede tiltag har høj prioritet.

Der er fokus på at målrette en indsats i forhold til afklaring af faglige og uddannelsesmæssige kompetencer.

Der er ligeledes fokus på at sikre en sammenhængende indsats for den enkelte flygtning og familie for derved at bidrage til en bedre integration og dermed en hurtigere vej til selvforsørgelse.

Det er en udfordring at få målrettet opkvalificering af flygtninge mod områder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft.

### Strategier for jobcenter Varde

Med baggrund i samtlige reformer på beskæftigelsesområdet, er der for 2016 udstukket følgende sigtelinjer for den beskæftigelsesrettede indsats i Varde Kommune:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt
- Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt
- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft de har brug for, på kort og lang sigt

Strategierne er udarbejdet for at understøtte en organisationstilpasning i Jobcenter Varde

### Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2016

Beskæftigelsesministeren har udpeget 4 ministermål for 2016. Samtidig har Varde Kommune, i forbindelse med budget 2016, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

Ministermål	Indsatsområder for Varde
1. Flere unge skal have en uddannelse	Flere uddannelsesparate fremfor aktivitetsparate Flere EGU-forløb
2. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats	Investering i tidlig indsats for sygemeldte Tidlig målrettet indsats for sygedagpenge Investering i den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte Flere i fleksjob Øget samarbejde ml. jobcentret og kommunens øvrige virksomheder
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes	Investering i flere voksenlærlinge
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes	Investering i den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og indvandrere (branchepakker)

Målfastsættelsen for de enkelte indsatsområder vil fremgå af Aftalestyringen mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Borger og Arbejdsmarked i Varde Kommune.

